

SOS

VOIMA

välineitä vaikuttajille • työtä tekeville

Keski-Uudenmaan sosiaalisen
työllistämisen strategia

**KESKI-UUDENMAAN SOSIAALISEN
TYÖLLISTÄMISEN STRATEGIA**

**SOSVOIMA-kehittämiskumppanuus
Helsinki 2006**

SOSVOIMA Julkaisu 1

ISBN (10): 952-493-007-2 (nid.)

ISBN (13): 978-952-493-007-9 (nid.)

ISBN (10): 952-493-008-0 (pdf)

ISBN (13): 978-952-493-008-6 (pdf)

Juvenes Print Oy

Tampere 2006

MONTA KIVEÄ ON KÄÄNTÄMÄTTÄ, MONI TYÖ TEKEMÄTTÄ

KUUMA -kuntien yhteistyössä rakennetaan vahvaa pohjaa seudun asukkaiden hyvinvoinnille, turvalliselle ja vakaalle arjelle. KUUMA yhteistyössä kuntarajojen merkitys vähenee. Käynnissä on jatkuva osaamisen ja käytäntöjen kehittäminen. Voimavarat kokoamalla saadaan myös tuloksia.

Sosiaali- ja terveysasioissa korostuu ennaltaehkäisevien toimien merkitys. Työ on hyvän elämän edellytys. Ilman työtä huono-osaisuus ja taloudellinen ahdinko kasaantuvat. KUUMA -kuntien asukkaiden elämänlaatua selvitetiin laajasti vuonna 2005 tehdyssä hyvinvointianalyysissa. Useimmilla meistä menee mukavasti, mutta huono-osaisuus kasaantuu. Tarvitaan uudentyyppistä elämänhallinnan tukemista ja yksilöllisiä ratkaisuja.

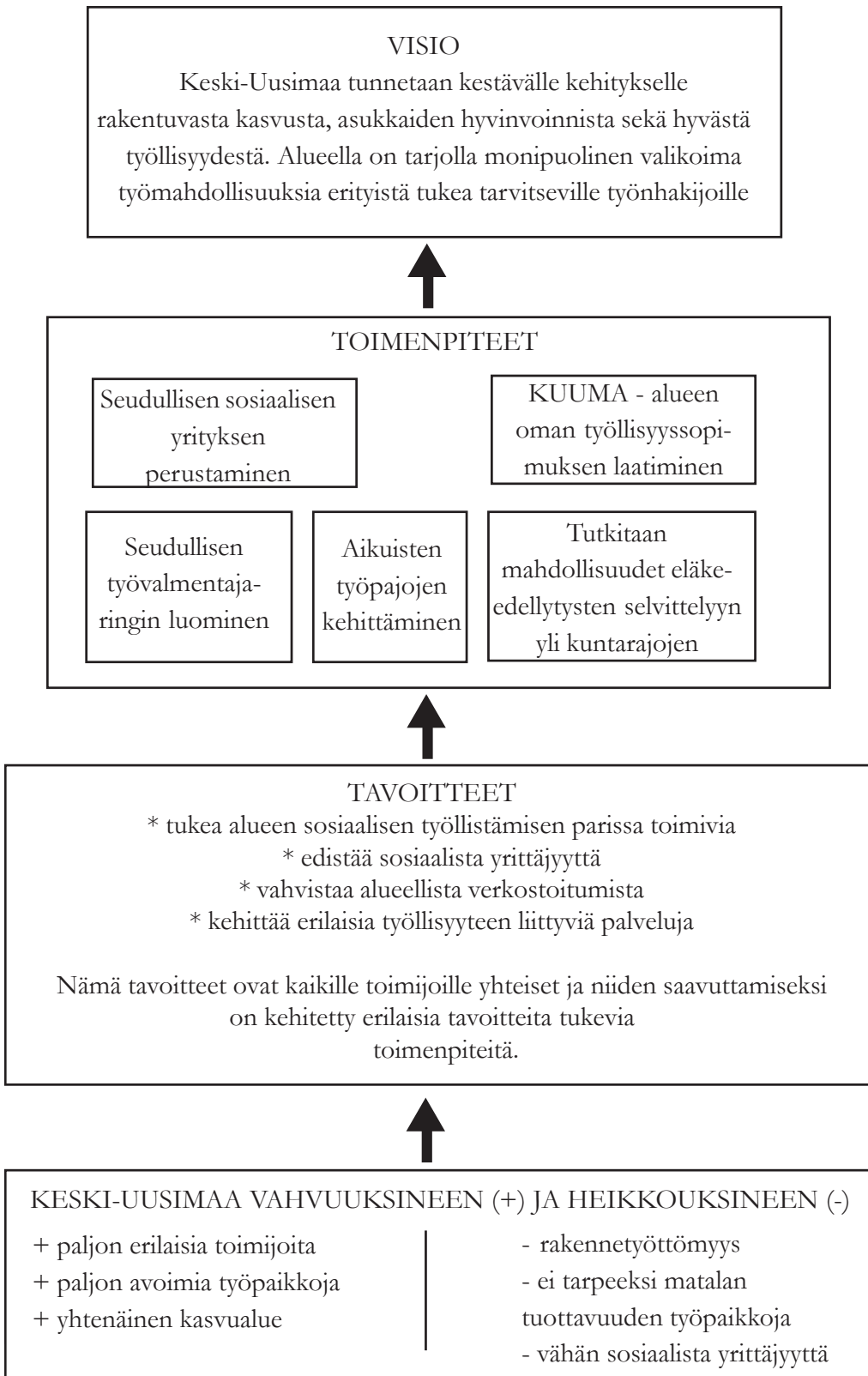
Näyttää usein siltä, että olemme kadottaneet kyvyn järjestää töitä tekemään pystyville ja tekijöitä niitä tarvitseville. Olemme työ-, vero-, sosiaali- ja eläkelainsäädännön viidakossa. Tämän raportin toimenpide-ehdotukset osoittavat, että myös paikallisesti voidaan ryhtyä määrätietoisiin toimiin pitkäaikaistyöttömien ja muuten heikommin työllistyvien työnsaannin helpottamiseksi.

Työllistämisen haasteet ovat moninaiset. Alueella on lukuisia toimijoita, jotka jo tällä hetkellä tekevät hyvää työtä heikommin työllistyvien parissa. Tarpeeseen nähden toimijoita on kuitenkin liian vähän. Tämän seudullisen strategian ehdotetut toimenpiteet haastavat alueen toimijoita yhteistyöhön. Ne osoittavat, että moni kivi on vielä kääntämättä. Unohtamatta jokaisen omaa vastuuta ja valintoja, mutta samalla muistaen, että moni meistä tarvitsee tukea!

Kirsi Mononen
yhteistyöjohtaja
KUUMA-kumppanuus

TIIVISTELMÄ

Keski-Uudenmaan sosiaalisen työllistämisen strategia



SISÄLTÖ

1.	JOHDANTO	6
2.	TAUSTA JA TARVE	8
3.	PERUSKÄSITTEITÄ	10
4.	SOSIAALINEN TYÖLLISTÄMINEN SUOMESSA	12
5.	KESKI-UUDENMAAN ALUE JA TOIMIJAT	15
6.	VISIO JA TAVOITTEET	16
7.	JOHTOPÄÄTÖKSIÄ	18
8.	TOIMENPIDE-EHDOTUKSIA	21
	LÄHTEET	26
	LIITTEET	28

1. JOHDANTO

Perinteinen palkkatyö on vain yksi osa yhteiskunnallisen työn kokonaisuudesta. Työmarkkinoilla tapahtuneet muutokset ovat nähtävissä standardityösuhteiden vähenemisenä, lisääntyneenä epävarmuutena työn jatkuvuudesta ja työurien katkonaisuuksista sekä syrjäytymisen laajentumisena uusiin ryhmiin. Työ voidaan katsoa jakaantuvan virallisessa työ- tai toimeksiantosuhteessa tehtävään työhön (palkkatyö ja yrittäjäyys) sekä epäviralliseen puoleen, johon kuuluu työttömien tekemä työ, epävirallinen (pimeä työ) ja vapaaehtoistyö.

Työmarkkinoiden toimivuuden haasteita ovat muun muassa rakennetyöttömyyden purkaminen, työttömyyden pitkittymisen ehkäisy, sosiaalisen syrjäytymisen kierteen katkaiseminen, yrittäjäyden (mukaan lukien sosiaalisen yrittäjäyden) tukeminen, kokonaan uusien työpaikkojen luominen, maahanmuuttajien osaamisen hyödyntäminen sekä työllisyysasioiden toimijoiden osaamisen vahvistaminen.

Tämän strategian tarkoituksena oli kartoittaa sosiaalisen työllistämisen tarve, toimijat ja mahdolliset kehittämistarpeet Keskisellä Uudellamaalla. Strategian avulla voidaan etsiä uusia työllistämismahdollisuuksia yhteiskunnan eri alueilta sekä kehittää seudullinen sosiaalisen ja aktivoivan työllistämisen malli, jonka avulla voidaan tukea niitä työnhakijoita, joilla on eritysvaikeuksia löytää paikkaansa työmarkkinoilta.

Strategia on laadittu SOSVOIMA -kehittämiskumppanuuden aloitteesta. SOSVOIMA on Euroopan sosiaalirahaston rahoittama, Equal -yhteisöaloiteohjelmassa toimiva kehittämiskumppanuus, jota Diakonia-ammattikorkeakoulu koordinoi. Hanke toimii Equal -ohjelman yrittäjäyden toimintalinjan toimenpidekokonaisuudessa, jonka tavoitteena on sosiaalitalouden ja yleishyödyllisten palveluiden vahvistaminen.

Strategiatyötä varten koottiin työryhmä, johon kuuluivat

Lasse Laaksonen, Tuusulan kunta

Sirkka Lehti, Järvenpään kaupunki

Erja Lindberg, Keski-Suomen Uudenmaan kumppanuusyhdistys

Tiina Meriläinen, Invalidiliiton Järvenpään koulutuskeskus

Esa Mäkelä, Nurmijärven yrittäjät

Anna Viitanen, Järvenpään työvoimatoimisto
Merja Winha-Järvinen, Nurmijärven kunta

Työryhmä kartoitti suunnitelman mukaisesti Keski-Uudenmaan alueen toimijoita ja arvioi erilaisten mallien ja keinojen kehittämistarpeita sekä uusien keinojen tarpeellisuutta sosiaalisen työllistämisen tehostamiseksi. Eri-laisia kokemuksia ja näkökulmia huomioon ottaen työryhmä esittää konkreettisia toimenpide-ehdotuksia. Raportin toimitti Keskisen Uudenmaan kumppanuusyhdistys.

2. TAUSTA JA TARVE

Euroopan komission toimittamassa julkaisussa ”Käsikirja paikallisten työllisyysstrategioiden kehittämiseen Suomessa” (2004, 46) todetaan, että Suomessa on huomattu sosiaalisesti syrjäytyneiden ryhmien, kuten pitkäaikaisesti työttömien ja vammaisten integroitumisen työmarkkinoille olevan tärkeää talouden tulevalle menestykselle. Työvoiman ikääntymisen johdosta ennustetut työvoimavajeet herättävät Suomessa suurta huolta. Tilannetta tuskin tulee helpottamaan mikään laajamittainen maahanmuutto. Käsikirjan mukaan on tärkeää, että paikalliset työllisyysstrategiat ja -palvelut puuttuvat sosiaalisesti syrjäytyneiden ryhmien ongelmiin ja auttavat heitä työelämään.

Suomessa julkisten työllisyyspalveluiden kehittyessä muuttuu todennäköisesti myös se tapa, jolla palveluja toteutetaan paikallistasolla. On todennäköistä, että julkiset työllisyyspalvelut ulkoistavat paikallisia palvelujaan muille toimijoille, sen sijaan, että ne tuottaisivat jatkossa kaikki palvelut itse. Tämä lähestymistapa luo tarpeen uusille palveluille ja toimintamuodoille. Keskeinen haaste tulevaisuudessa onkin, miten tehtävät ja vastuut jaetaan tässä uudessa viitekehyksessä.

Monenlaisten tukien ja projektitoiminnan avulla ei ole kyetty luomaan selkeitä ja vakiintuneita toimintatapoja tehokkaaseen ja kaiken kattavaan työttömien työllistämiseen ja syrjäytymisen katkaisuun. Asiakkaiden palvelutarvetta ja tilannetta arvioidaan kyllä hyvin aktivointisuunnitelmien avulla. Integroituminen työmarkkinoille jää kuitenkin saavuttamatta, jos tuettuja työpaikkoja ei olekaan riittävästi tarjolla. Avointen työmarkkinoiden ja työttömyyden välissä olevia tuettuja ns. välityömarkkinoita on edelleen tarpeen voimakkaasti vahvistaa. (Väyliä työhön 2005, 30.)

Rakenteelliseksi muodostuneen työttömyyden osalta tuettujen työtilaisuuksien järjestäminen on tuloksellisempaa kuin pelkästään työn haun aktivointi tai työvoimakoulutus. Tuettu työ tarjoaa välittömän työllistymismahdollisuuden. Tuetut työpaikat alentavat välittömästi työttömyyttä ja lisäävät työllisyyttä. Tukityöllä on lisäksi sosiaalisia hyötyjä. Tukityöllä on myös tuotannollinen arvo. Kansantalouden tilinpidossa tukityö kirjautuu osaksi kokonaistuotantoa. (Tehoavatko toimenpiteet 2001, 26.) Sen lisäksi, että työllistymisellä on merkitystä yksittäisen ihmisen henkiseen ja fyysiseen hyvinvointiin, siitä on myös kansantaloudellista hyötyä. Ihmiset ansaitsevat elantonsa räätälöidyn työn kautta ja passiiviset yhteiskunnalliset tuet saadaan

väheneeseen, kuten esimerkiksi sosiaaliturvamenot ja terveydenhuoltomenot. Vastikkeellisuus on huomattavasti kannattavampaa kuin vastikkeeton tukijärjestelmä.

Seudullista sosiaalisen työllistämisen strategiaa työstettäessä nousi esiin seuraavia haasteita:

- miten vastata työnantajien työvoimatarpeisiin?
- miten madaltaa työllistämiskynnystä?
- miten edistää heikossa työmarkkina-asemassa olevien siirtymistä työmarkkinoille?
- miten vahvistaa paikallisia rakenteita, jotta ne pystyvät entistä paremmin vastaamaan tämän päivän haasteisiin?
- mistä riittävä tuki heikossa työmarkkina-asemassa oleville työnhakijoille työmarkkinoille siirryttäessä?
- miten vaikuttaa asenneilmapiiriin?

3. PERUSKÄSITTEITÄ

Sosiaalinen työllistäminen

Sosiaalisella työllistämisellä tarkoitetaan tässä strategiassa toimenpiteitä, joilla tuetaan vaikeasti työllistettävien työllisyyttä ja toimintakyvyn ylläpitoa. Sosiaalisen työllistämisen toimenpiteitä ovat työ- ja yksilövalmennus, ryhmävalmennus, palveluohjaus ja kuntouttava työ.

Asiakas

Sosiaalisen työllistämisen asiakkaita ovat työllistämispalveluiden käyttäjät eli tässä tapauksessa edunsaajat ja työllistämispalveluiden kohderyhmät.

Heikossa työmarkkina-asetmassa olevat työnhakijat

Heikossa tai vaikeassa työmarkkina-asetmassa olevilla työnhakijoilla tarkoitetaan tässä strategiapaperissa henkilöitä, joilla on vaikeuksia työllistyä ilman tukea tai työhallinnon normaalien peruspalveluiden kautta. Työllistymisongelman taustalla voi olla mm. heikko koulutus, vähäinen määrä työkokemusta, asenneongelmat, päihdeongelmat, velka- yms. ongelmat tai heikko kielitaito.

Työvalmentaja

Työvalmentaja on asianmukaisen koulutuksen saanut ammattihenkilö, joka yksilöllisesti ja räätälöidysti saattaa henkilön työelämään ja tukee häntä, työnantajaa ja työyhteisöä vielä työllistymisen jälkeen varmistamaan työssä pysymisen (Sariola 2005, 7).

Erikoistyöllistämisen yksiköt

Erikoistyöllistämisen yksiköt on yhteiskäsitemuotoisia tai pitkäaikaisraita tai muuten vajaakuntoisia/ muuten heikossa työmarkkina-asetmassa olevia henkilöitä työsuhteeseen tai työtoimintaan työllistävillä ja/ tai heidän työllistymistään tukeville yksiköille, palveluille ja projekteille. Erikoistyöllistämisen yksiköitä ovat työkeskukset, työpajat, työllistymisen monipalvelukeskukset, eri kohderyhmille suunnatut työtoimintayksiköt, tuetun työllistymisen yksiköt sekä mielenterveyskuntoutujien klubitalot. (Ylipaavalniemi 2005, 16.)

Työpaja

Työpaja on erityistyöllistämisen yksikkö, joka tarjoaa eri-ikäisille asiakkaille mahdollisuuden saada tukea työ- ja yksilövalmennuksen keinoin. Työpaja voi olla työllistymisen monipalvelukeskuksen erillinen toimintayksikkö tai kokonaan erillinen yksikkö. Työpajojen kohderyhmä painottuu muuten heikossa työmarkkina-asetuksessa oleviin henkilöihin. (Ylipaavalniemi ym. 2005, 9.)

Sosiaalinen yritys

Sosiaalinen yritys on kuin mikä tahansa liikeyritys, joka tuottaa tavaroita ja palveluja markkinoille, tavoittelee voittoa, on merkitty kaupparekisteriin ja maksaa työntekijöilleen työehtosopimuksen mukaista palkkaa. Jokaiselle työntekijälle maksetaan yksilöllisestä tuottavuudesta riippumatta palkkaa, joka noudattaa alan yleistä tasoa. Työntekijöistä vähintään 30 % on vajaakuntoisia tai pitkäaikaistyöttömiä. Yrityksen tulee myös olla merkitty työministeriön ylläpitämään rekisteriin.

Välityömarkkinat

Välityömarkkinoiksi kutsutaan avointen työmarkkinoiden ja työttömyyden välissä olevia palveluita, aktiiviohjelmiä ja työtilaisuuksia, jotka on suunnattu niille työnhakijoille, joiden sosiaalinen selviytyminen on heikentynyt pitkäaikaisen työttömyyden vuoksi.

4. SOSIAALINEN TYÖLLISTÄMINEN SUOMESSA

Viime vuosina on toteutettu useita toimenpiteitä, joilla tuetaan ja kannustetaan vajaakuntoisten työhön osallistumista. Jo 1990-luvun puolivälissä ns. vammaistyöryhmä esitti useita vammaisten työllistymistä tukevia toimia. Kansaneläkelain muuttamisesta annetulla lailla (837/1998) tehtiin vuonna 1999 mahdolliseksi kansaneläkelain 22 §:n 1 mom. nojalla myönnetyn eläkkeen lepäämään jättäminen. Säännöksiä eläkkeen lepäämään jättämisestä uudistettiin entistä kannustavimmiksi 1.4.2002 voimaan tulleilla säädösmuutoksilla, joihin sisältyi myös laki työllisyyslain 16 §:n muuttamisesta (74/2002). Vajaakuntoiset työnhakijat asetettiin samaan asemaan kuin nuoret ja pitkäaikaistyöttömät työllisyysmäärärahojen kohdentamisessa.

Samassa yhteydessä uudistettiin myös kunnan sosiaalihuollon tehtäviin kuuluvia vammaisten ja vajaakuntoisten henkilöiden työllistymistä edistäviä toimenpiteitä koskevia säännöksiä. Sosiaalihuoltolaissa (710/1982) kunnan vastuulla oleviksi sosiaalihuollon palveluiksi määriteltiin työllistymistä tukeva toiminta ja työtoiminta. Työllistymistä tukevan toiminnan kohderyhmänä ovat henkilöt, joilla vamman, sairauden tai muun vastaavan syyn johdosta on erityisiä vaikeuksia suoriutua tavanomaisista elämän toiminnoista. Työllistymistä tukeva toiminta kohdennetaan henkilöihin, joilla on vaikeuksia työllistyä pelkästään työvoimapalvelujen tai työvoimapolittisten toimenpiteiden avulla. Työtoiminnalla tarkoitetaan kuten aikaisemminkin työkyvyttömillä henkilöillä järjestettävää toimintakyvyn ylläpitämistä edistävää toimintaa, joka ei tapahdu työsuhteessa. Työtoimintaan osallistuvat saavat yleensä pääasiallisen toimeentulonsa eläkkeestä. Lisäksi heille maksetaan verotonta työosuusrahaa. (Sosiaali- ja terveysministeriö 2004, 16.)

Laki kuntouttavasta työtoiminnasta (189/2001) tuli voimaan vuonna 2001. Lakiin sisältyvät uudistukset ovat tuoneet uusia mahdollisuuksia vaikeasti työllistettävien työllistämiseen. Kunnalla on velvollisuus järjestää itse tai sopia toisen osapuolen kanssa kuntouttavan työtoiminnan järjestämisestä. Käytännössä toimenpide on aina viimesijainen, kun muita keinoja on jo kokeiltu. Kuntouttava työtoiminta voi parhaimmillaan toimia monenlaisissa tilanteissa, silloin kun tavallinen koulutus- tai työelämäpolku ei onnistu.

Vuoden 2004 uudistuksia olivat Laki sosiaalista yrityksestä (1351/2003)

sekä yhteispalvelupisteiden kehittäminen edelleen työvoiman palvelukeskukseksi. Sosiaalisia yrityksiä on Suomessa rekisteröity 42 (31.3.2006). Niissä työskentelee 293 henkilöä, joista vajaakuntoisiksi on luokiteltu 96 henkilöä ja pitkäaikaistyöttömiä on 42. (Saikkonen 2006.)

Suomen lainsäädännöstä löytyy monia kohtia, jotka liittyvät suoraan sosiaaliseen työllistämiseen ja syrjäytymisen ehkäisyyn. Finlex -tietokannasta löytyvät strategiassa mainitut lainkohdat yksityiskohtaisemmin. Suomen perustuslaki on lainsäädäntömme perusta ja perustuslaissa 18 § on tärkeä, sillä siinä mainitaan, että jokaisella meistä on oikeus hankkia toimeentulonsa työllä, ammatilla tai elinkeinolla.

Laki julkisesta työvoimapalvelusta (1295/2002), Asetus julkisesta työvoimapalvelusta (2002/1344) ja Työttömyysturvalaki (1290/2002), säätävät työnhakijoita ja työvoimapalveluja koskevat oikeudet ja velvoitteet ja määrittävät toiminnan sisällön.

Laki kuntoutuksen asiakasyhteistyöstä (497/2003), auttaa kuntoutujaa saamaan hänen tarvitsemansa kuntoutuspalvelut ja edistää viranomaisten sekä muiden yhteisöjen ja laitosten asiakasyhteistyötä. Laki edistää myös kuntoutujan asemaa hänen kuntoutustaan koskevien asioiden käsittelyssä.

Laki kansaneläkelaitoksen järjestämästä kuntoutuksesta (610/1991) sekä Asetus kansaneläkelaitoksen järjestämästä kuntoutuksesta (1991/1161), asettavat vajaakuntoisten ammatilliselle kuntoutukselle raamit.

Yhdistysten toimintaa ohjaa yhdistyslaki (1989/503). Suuri osa sosiaalista työllistämistä toteuttavista organisaatioista on yhdistyspohjaisia. Yhdistyksellä tulee olla lain mukaan säännöt ja sen saa perustaa aatteellisen tarkoituksen yhteistä toteuttamista varten. Yhdistystä ei voi perustaa voittoa tuottavaa yritystoimintaa varten, jonka lain viides pykälä määrää; (5 § taloudellinen toiminta). Yhdistys saa harjoittaa vain sellaista elinkeinoa tai ansiotoimintaa, josta on määrätty sen säännöissä tai joka muutoin välittömästi liittyy sen tarkoituksen toteuttamiseen tai jota on pidettävä taloudellisesti vähäarvoisena.

Säätiölaissa (109/1930), asetetaan säätiön perustamista ja toimintaa koskevat säännöt. Säätiön perustamiseen pitää hankkia erikseen lupa ja säätiön liiketoiminnan on edistettävä säätiön tarkoituksen toteuttamista.

Sosiaalisen työllistämisen piirissä olevat asiakkaat ovat yhä haasteellisempia. Käytännössä hyväkuntoiset työnhakijat työllistyvät melko hyvin jatkosakin ja palveluja tarvitsevat työnhakijat tarvitsevat henkilökohtaisia, pidempiä palvelupolkuja. Työelämän vaatimukset ovat myös muuttuneet. Työntekijältä vaaditaan yhä parempia sosiaalisia ja teknisiä taitoja. Tähän väliin sosiaalinen työllistäminen tuo työkaluja ja ammatillista osaamista työ- ja yksilövalmennuksen avulla. (Mänttari-Tikka 2005, 7.)

Rakenteellista työttömyyttä ja sosiaalisia ongelmia voitaisiin lieventää seuraavin keinoin: sosiaalinen työllistäminen, työpajatoiminta, valmentava koulutus, työvalmennuksen eri muodot, kuntouttava työtoiminta, kuntoutus- ja eläke-edellytysten arviointi sekä sosiaalinen yritystoiminta. Toistaiseksi edellä mainittuja toiminnan muotoja on Keskisellä Uudellamaalla liian vähän tai ei ollenkaan.

5. KESKI-UUDENMAAN ALUE JA TOIMIJAT

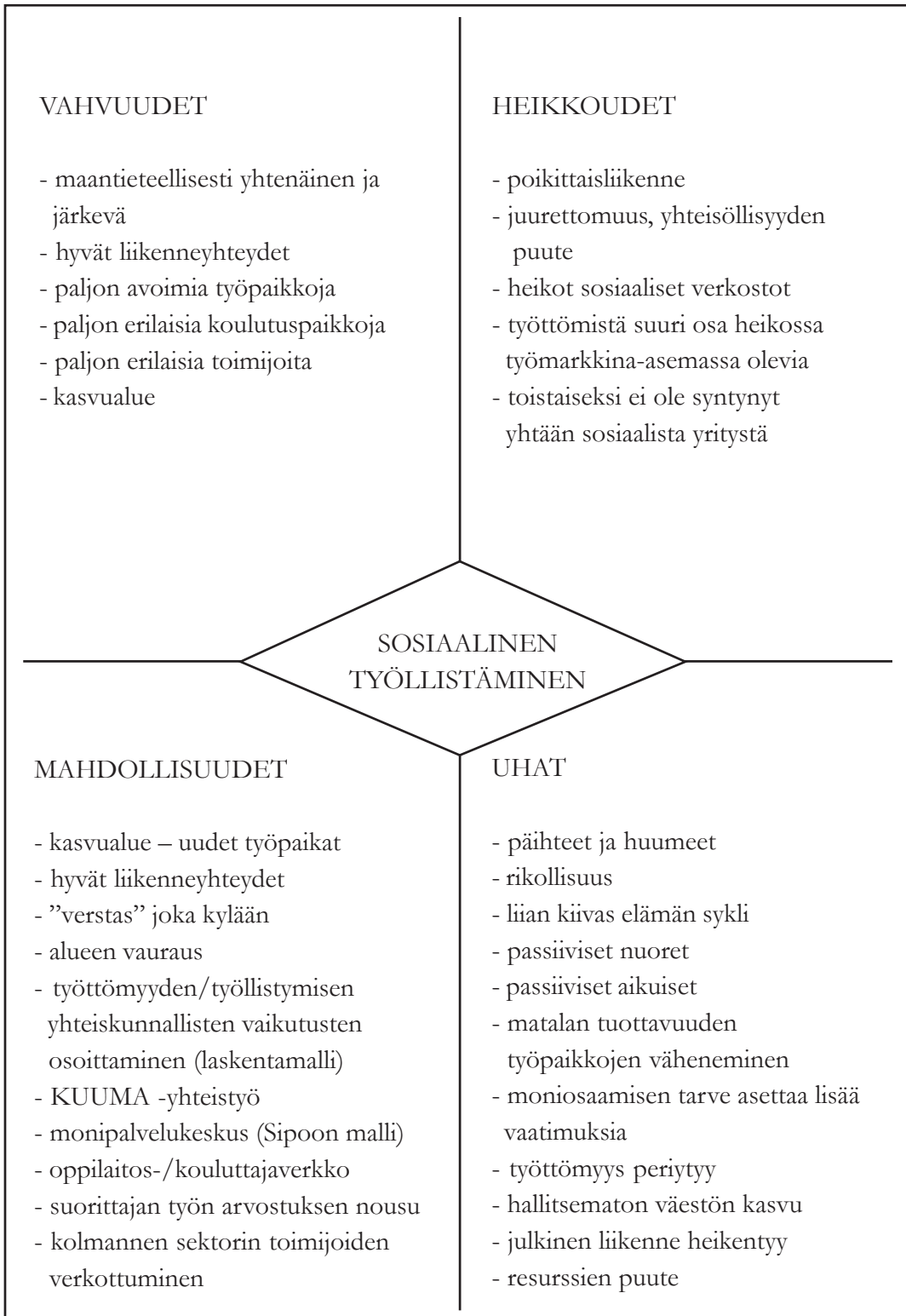
Tällä strategialla ja sen ehdotuksilla on välitön yhteys Keski-Uudenmaan alueen muihin strategioihin ja ohjelmiin. Keski-Uudellamaalla on olemassa oma, seudullinen työllisyysstrategia (Yhteistyötä yli kuntarajojen – Keski-Uudenmaan työllisyysstrategia, 2004), jossa työllistäminen sosiaalisin perustein on omana kokonaisuutenaan ja sitä kokonaisuutta koordinoi ja kehittää Keski-Uudenmaan kumppanuusyhdistys. Lisäksi strategia toteuttaa paikallistasolla EU:n ja kansallisen työllisyyspolitiikan tavoitteita ja linjauksia.

Kuuma elinkeinostrategia valmistui maaliskuussa 2006. Siinä ei suoraan käsitelty sosiaalista työllistämistä, vaan todettiin aihekokonaisuuden kehittelyn ja syventämisen tapahtuvan sosiaalisen työllistämisen strategian välityksellä. Elinkeinostrategia hyväksyttiin Kuuma -valtuuston kokouksessa 23.5.2006.

Keski-Uudenmaan alueen työttömyysasteen keskiarvo kesäkuun lopulla 2006 oli 5,15 %. Työttömiä työnhakijoita koko alueella yhteensä 4222, joista naisia oli 2389. Heistä alle 25 -vuotiaita työnhakijoita oli 436 ja yli 50-vuotiaita työnhakijoita oli 1971. Yhtäjaksoisesti yli vuoden työttömänä olleita oli 1146 ja vajaakuntoisia työnhakijoita oli 910. Kesäkuussa 2006 alueen työvoimatoimistoissa oli 642 avointa työpaikkaa.

Keski-Uudenmaan alueella työttömiä työnhakijoita on vuoden 2005 aikana ollut eniten hallinto- ja toimistotyön sekä teollisen työn aloilla. Näillä aloilla on ollut keskimäärin 1760 työnhakijaa ja avoinna on ollut vain 139 työpaikkaa. Vuoden 2005 aikana yhteensä 476 työttömän työnhakijan ammattia ei oltu syystä tai toisesta voitu luokitella. Työmarkkinatuen saajista luokitusta ei oltu voida tehdä 1060:lle työnhakijalle.

Keski-Uudenmaan alueella on paljon vahvuuksia ja mahdollisuuksia. Myös tulevaisuudessa toimintaa tulee voida kehittää siihen suuntaan, että sosiaalista hyvinvointia edistetään ja samalla turvataan positiivinen työllisyyskehitys. Alueen pitkäaikaistyöttömyyttä tulee ennaltaehkäistä suunnitelmallisesti. Sektori- ja kuntarajat ylittävä työllisyysyhteistyö on silloin luontevin tapa toimia. Yhteistyössä on tunnistettava ja tuotava näkyväksi kunkin toimijatahon erityisosaaminen ja panostus. Kaikki toimijat tarvitsevat toisiaan vastuidensa ja perustehtäviensä suorittamiseen.



Kuvio 1. Sosiaalisen työllistämisen SWOT, Keski-Uusimaa

6. VISIO JA TAVOITTEET

Keski-Uusimaa tunnetaan kestäväälle kehitykselle rakentuvasta kasvusta, asukkaiden hyvinvoinnista sekä hyvästä työllisyydestä. Alueella on tarjolla monipuolinen valikoima työmahdollisuuksia erityistä tukea tarvitseville työnhakijoille.

Strategian tavoitteena on vahvistaa ja tukea alueen sosiaalisen työllistämisen parissa toimivia sekä edistää sosiaalista hyvinvointia. Strategiassa esitettävät toimenpide-ehdotukset tähtäävät omalta osaltaan sosiaalisen työllistämisen tukemiseen sekä alueellisen verkostoitumisen ja toimintojen kehittämiseen.

7. JOHTOPÄÄTÖKSIÄ

Lähtökohtana on ollut, ettei kehitetä uusia palvelurakenteita, vaan vahvistetaan ja tuetaan jo olemassa olevia toimijoita kehittämään toimintojansa. Erilaiset verkostot, seutuistuminen ja aluelähtöisyys monipuolistavat sekä sosiaalisen työllistämisen että laaja-alaisesti ajatellen myös hyvinvointipalvelujen tuottamistapoja.

Työmarkkinoille integroitumisen tulee edelleenkin olla keskeinen tavoite, sillä työllistyminen on useille ihmisille tärkein suoja sosiaalista syrjäytymistä vastaan ja ainoa toimenpide, joka maksaa itsensä takaisin pitkällä aikavälillä. Sosiaalisen Yritystoiminnan Forumin manifestissa (2006, 7) on todettu, että työttömyyskorvaukset ja työttömyyden pitkittymisestä johtuvat henkiset ja ruumiilliset oireet tulevat maksamaan yhteiskunnalle enemmän. Kokonaisuutena on aina edullisempaa tukea työllistymistä ja etsiä uusia sosiaalisten tukien ja työstä maksettavan palkan yhteensovittamisen malleja, kuin tyytyä työttömyyskorvausten ja toimeentulotuen maksamiseen.

Lisäksi Keski-Uudenmaan alueella toteutettavista yhteishankkeista on verrattain helposti osoitettavissa myös niin sanottuja synergia-etuja. Kaikkein heikoimmassa työmarkkina-asemassa olevien työnhakijoiden kanssa työskentely on haasteellista ja kaikkien osapuolten osaamiselle ja tietotaidolle on silloin tarvetta. Vahva verkostoyhteistyö yli kunta- ja sektorirajojen on edellytys onnistuneille hankkeille ja samalla parannetaan myös erilaisten toimenpiteiden vaikuttavuutta.

Sosiaalisesta työllistämistä puhuttaessa työvalmennuksen taustalla on usein voimaantumisen (empowerment) ajatus ja ratkaisukeskeinen työote. Voimaantumisen tarkoituksena on saada ihminen ottamaan itse vastuuta omasta elämästään. Voimaantumista tukee oikeanlainen toimintaympäristö, jossa ihminen voi kokea itsensä hyväksytyksi ja työnsä merkitykselliseksi. (Grönberg 2004, 121.) Jos yksilö kokee itse olevansa voimaantunut, on hänen osallisuutensa yhteiskuntaan entistä vahvempaa. Työttömien kohdalla tämä merkitsee samalla parempia mahdollisuuksia hakea töitä ja työllistyä.

Järjestöjen rooli työllistämässä voisi olla entistä vahvempi. Kolmannella sektorilla on käynnissä toimintaympäristön muutos: Raha-automaattiyhdistyksen tulevat linjaukset, verotukseen liittyvät kysymykset ja kilpailuttamiseen liittyvät asiat. Muutokset omalta osaltaan määrittelevät sitä, millaisen

roolin kolmannen sektorin toimijat voivat ja haluavat jatkossa ottaa. Paikalliset yhdistykset tarjoavat kuitenkin tukea tarvitseville työnhakijoille paikkoja, joissa on matalampi kynnys sosiaalisen elämän haltuunottoon tai ainakin tarttumapintoja sosiaaliseen yhteisöön. On tärkeää, että järjestöt voivat tulevaisuudessakin tarjota uusia vaihtoehtoja syrjäytymisen ehkäisyyn ja ihmisen voimavarojen vahvistamiseen.

Strategiatyössä nousi selvästi esiin tarve sosiaalisen yrityksen syntymiselle. Jotta voitaisiin rakentaa onnistuneita polkuja avoimille työmarkkinoille, pitäisi löytyä myös paikkoja, joissa voidaan turvallisissa ja ohjatuissa olosuhteissa vahvistaa työmarkkinavalmiuksia. Lisäksi sosiaalisessa yrityksessä tarjotaan mahdollisuutta normaaliin työehtosopimuksen mukaiseen palkkaan ja oikean työhön. (Lindberg 2004, 63.)

Tärkeänä sosiaalisen yrityksen menestykseen liittyvänä tekijänä on pidetty juuri paikallisuutta. (Stenholm & Lehto 2000, 42.) Yhteistoiminta paikallisen elinkeinoelämän, kuntien, kotitalouksien, järjestöjen, oppilaitosten ja seurakuntien kanssa on elintärkeää. Keski-Uudenmaan alue soveltuu myös väestöpohjansa ja logistisen sijaintinsa perusteella hyvin sosiaaliselle yritykselle.

Sosiaalisen yrityksen lakia säädettäessä yhtenä keskeisenä tavoitteena on ollut uusien työntekomahdollisuuksien luominen erityisesti työttömille vajaakuntoisille ja pitkäaikaistyöttömille työnhakijoille, joista valtaosalla olisi siten aiempaa paremmat mahdollisuudet päästä avoimille työmarkkinoille. Erityisesti pitkäaikaistyöttömien osalta on ollut tarkoituksena, että sosiaalinen yritys on siirtymätyöpaikka. Toisaalta on lähdetty myös siitä, että sosiaalinen yritys toteuttaa elinkeinotoimintansa yhteydessä työllisyyteen liittyvää vastuuta tavanomaista laajemmin. (Karjalainen ym. 2006, 90.)

Heikossa työmarkkina-asemassa olevat henkilöt eivät ole yksi yhtenäinen ryhmä, vaan sen sisältä löytyy hyvin erilaisia tarpeita, osaamista ja valmiuksia. Ei ole olemassa yhtä oikeaa ratkaisua, joka sopii kaikille, vaan ratkaisu- vaihtoehtoja tulee olla tarjolla monipuolisesti, jotta voidaan rakentaa mahdollisimman yksilöllisiä ja räätälöityjä työllisyyspolkuja. Sosiaali- ja terveystieteiden tutkimuskeskus (2004, 42) jaotellut eri ryhmiä sosiaalisen työllistämisen kannalta seuraavasti:

1) henkilöt, jotka eivät lainkaan kykene työluonteiseen toimintaa ja joille esimerkiksi tavoitteena on ensisijaisesti nykyisen toimintakyvyn ylläpitäminen. Esimerkiksi vaikeasti kehitysvammaiset, joille sopiva toimintamuoto on työ- ja monipalvelukeskuksessa järjestettävä päivätoiminta.

2) henkilöt, jotka ajoittain kykenevät hyviinkin työsuorituksiin, mutta jotka terveydentilansa takia tai muusta syystä ovat kykenemättömiä osallistumaan säännölliseen palkkatyöhön avoimilla työmarkkinoilla toimivassa yrityksessä. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi vaikeasti mielenterveysongelmaiset sekä vaikeasti päihdeongelmaiset, joiden kuntoutuminen täysin työkykyisiksi on epätodennäköistä ja joille säännöllinen pitkäkestoinen työtoiminta tai tuetuissa oloissa järjestetty palkkatyö olisi soveltuvin vaihtoehto.

3) edelliseen ryhmään kuuluvien henkilöiden kaltaiset henkilöt, joiden kuntoutuminen on kuitenkin todennäköistä, toisin sanoen työtoiminnan tavoitteena tulisi olla kuntouttaminen ja valmistaminen joko suoraan työsuhteeseen työhön tai ainakin työhallinnon ensisijaisten tukitoimien piiriin. Ryhmään kuuluu esimerkiksi sosiaalisista syistä syrjäytyneitä sekä lievästi päihde- tai mielenterveysongelmaisia henkilöitä. Heille soveltuvin toimintamuoto voisi olla kuntouttava työtoiminta.

4) henkilöt, joiden toimintakyky on vakaa ja jotka kykenisivät säännölliseen palkkatyöhön kuitenkin siten, että työssä huomioidaan henkilön alentunut tuottavuus. Tähän ryhmään kuuluvat myös lievästi vammaiset henkilöt, joiden työkyky mahdollistaa toimimisen normaalissa työyhteisössä, mutta joiden työn tuottavuus ei kuitenkaan täysin vastaa yleisesti edellytettyä tasoa.

5) henkilöt, jotka sosiaalihuollon ja/tai työhallinnon tukitoimin kykenevät normaaliin työsuoritukseen. Tähän ryhmään kuuluvat esimerkiksi sellaiset kehitysvammaiset tai fyysisesti vammaiset henkilöt, joilla on korkea ammattiosaaminen ja jotka pystyvät osallistumaan täysipainoisesti työelämään joko työympäristöön tehtyjen muutosten avulla tai avustajansa tuella.

8. TOIMENPIDE-EHDOTUKSIA

Järkevämpää on tehdä yhteistyötä, kuin toimia yksin. Kaikkia toimijoita tarvitaan ja laajan verkoston yhteistyö tuottaa parhaan tuloksen. Eteenpäin ei päästä, jos jokainen kunta toimii erikseen, vaan tulisi päästä strategiseen yhteistyöhön, jossa haetaan aidosti kuntarajat ylittäviä malleja palveluiden järjestämiseen. Samalla kun tieto ja tietoisuus asioista lisääntyvät, myös oletamuksiin perustuvat luulot vähenevät ja aito yhteistyö voi alkaa.

Tämä strategia muodostaa sateenvarjon niille sosiaalista työllistymistä kehittäville toimenpiteille, joita voidaan toteuttaa seudullisen osaamisen turvin. Seuraavassa on lueteltu työryhmän esittämiä konkreettisia toimenpiteitä lähivuosille.

SEUDULLINEN SOSIAALINEN YRITYS

Taustaa

Työministeri Tarja Filatov totesi puheessaan 20.3.2006 että, sosiaalisten yritysten tarve on kiistaton. Työelämän osaamisvaatimukset kasvavat jatkuvasti, eivätkä kaikki pysy mukana muutoksen rattaissa. Osaamattomuus ja syrjäytyminen ovat liian monen ihmisen todellisuutta. Pitkään työttöminä olleista ihmisistä kahdella kolmasosalla on suuria vaikeuksia työllistyä nykyisille koville työmarkkinoille. Työntekijöiltä vaaditaan yhä kovenevaa ammatitaitoa. Sosiaalisten yritysten aikaansaaminen on huonossa työmarkkina-asemassa olevien työntekijöiden työllistymisen ja yhteiskuntakelpoisuuden ylläpidon kannalta välttämätöntä. Pehmeille työmarkkinoille on tarvetta myös tulevaisuudessa.

Tehtävä

Keski-Uudenmaan alueelle ei ole syntynyt toistaiseksi yhtään sosiaalista yritystä, vaikka tarve sille on ilmeinen. On selkeästi suuri joukko työnhakijoita, jotka eivät lukuisista yrityksistä huolimatta ole sijoittuneet avoimille työmarkkinoille. Kokonaistaloudellisesti on edullisempaa tukea työllistymistä ja etsiä uusia sosiaalisten tukien ja työstä maksettavan palkan yhteensovittamisen malleja kuin tyytyä työttömyyskorvausten ja toimeentulotukien mak-

samiseen. Sosiaalinen yritys integroi ihmisiä yhteiskuntaan työn kautta. Keskiselle Uudellemaalle tulisi saada synnytettyä normaalia yrityksen kannattavuuteen ja voittoon tähtäävää sosiaalista yritystoimintaa, jolla olisi vaikutusta myös ihmisten toimeliaisuuden kasvattamiseen. Eri toimin on edistettävä myös sitä, että jo toimivat tavalliset yritykset työllistävät vaikeassa työmarkkina-asemassa olevia henkilöitä ja käynnistävät sosiaalisia yrityksiä esimerkiksi tytäryhtiöinä.

Toimijat

Hankkeen koordinoijana toimii Keskisen Uudenmaan kumppanuusyhdistys. Lisäksi hankkeessa ovat mukana alueen kunnat, alueella toimivia yrityksiä, Diak, Keski-Uudenmaan Uusyrityskeskus sekä alueen työvoimatoimistot.

Ajankohta

Hankevalmistelut aloitetaan syksyllä 2006.

KUUMA-ALUEEN OMA TYÖLLISYSSOPIMUS

Taustaa

Seudullisen työllisyysstrategian ja sosiaalisen työllistämisen strategian jatkoksi työryhmä ehdottaa, että kerran vuodessa järjestettävässä Kuuma-alueen yhteisessä työllisyysfoorumissa vuoden 2006 lopulla kaikki työllisyyden parissa toimivat allekirjoittaisivat yhteisen, seudullisen työllisyys sopimuksen.

Tehtävä

Koota vuosittain yhteen työllisyyden hoidosta kiinnostuneet ja vastuuta kantavat tahot seudulliseen työllisyysfoorumiin.

Toimijat

Vastuutahona sekä seudullisen työllisyysfoorumin järjestelyissä että itse työllisyys sopimuksen laatimisessa on Keskisen Uudenmaan kumppanuusyhdistys.

Ajankohta

Sopimus valmistellaan vuoden 2006 lopussa pidettävään työllisyysfoorumiin.

SEUDULLINEN ”TYÖVALMENTAJARINKI”

Taustaa

Vaikeasti työllistyvät, syrjäytymisvaarassa olevat työnhakijat

Tehtävä

Tavoitteena on rakentaa seudullinen työvalmentajapalveluita organisoiva keskus, joka tarjoaa palveluita koko Keski-Uudenmaan alueella asuinpaikasta riippumatta. Yhtenä keskeisenä tavoitteena on luoda pysyväluonteinen järjestelmä, jossa ohjattaville henkilöille muodostetaan selkeä tulevaisuuden visio. Yhdessä ohjattavan kanssa selvitetään tavoitteet, jotka johtavat vision toteutumisen suuntaan ja varmistetaan, että molemmat osapuolet pystyvät sitoutumaan sekä visioon että sen toteuttamiseen.

Toimijat

Vastuutahoina tässä toimivat alueen työvoimatoimistot.

Ajankohta

Suunnittelu aloitetaan vuoden 2007 aikana.

AIKUISTEN TYÖPAJAT

Taustaa

Keski-Uudenmaan jokaisessa kunnassa on tarvetta aikuisten työpajatoiminnalle. Työpajatoimintaa tulee kehittää seudulliselta pohjalta. Näin voidaan turvata tasaisempi ja monipuolisempi palvelutarjonta koko Keski-Uudenmaan alueella. Seudullisella yhteistyöllä turvataan riittävä erityisosaaminen ja mahdollisuudet laajempaan verkostoitumiseen työelämän ja muiden keskeisten toimijoiden kanssa.

Tehtävä

Tavoitteena on rakentaa seudullinen ESR -sateenvarjohanke. Työpajat pyrkivät luomaan erillisinä tulosityksikköinä toimintoja, joista voi myöhemmässä vaiheessa syntyä sosiaalisia yrityksiä tai ainakin mahdollisimman pitkälle markkinaehtoisesti toimivia yksiköitä. Toiminta voi perustua esimerkiksi kotipalveluihin, rakennusmateriaalin kierrätykseen, polkupyörien ja ajoneuvojen kunnostukseen, kalusteiden korjaamiseen ja verhoiluun, teollisuuden alihankintaan yms.

Toimijat

Seudullisena koordinaattorina toimii Kesken Uudenmaan kumppanuusyhdistys. Yhteistyökumppaneina hankkeessa ovat alueen kunnat, työvoimatoimistot, yritykset, oppilaitokset, työttömien yhdistykset ja muut kolmannen sektorin toimijat sekä seurakunnat.

Ajankohta

Hankkeen toimiaika on vuosina 2007 – 2013.

SEUDULLINEN ELÄKE-EDELITYSTEN SELVITTELY

Taustaa

Jokaisessa KUUMA -alueen kunnassa on sosiaali- ja työvoimatoimistojen asiakkaina työnhakijoita, jotka eivät työllisty minkään tukitoimen avulla. He ovat useimmiten olleet työttömänä jo 1990 -luvun alusta lähtien ja ovat työvoimatoimistossa työnhakijoina tai ovat sosiaalitoimistojen toimeentulotuen varassa. Heidän elämäntilanteensa tulee kartoittaa mahdollisimman kokonaisvaltaisesti. Erilaiset mahdolliset sairaudet ja tapaturmat tulee selvittää, työkokemus kartoittaa ja kaikkiin tausta-asiakirjoihin pitää myös huolellisesti perehtyä. Tämän kaiken pohjalta tulee selvittää näiden asiakkaiden eläke-edellytykset. Ellei asiakkaalla ole edellytyksiä eläkkeeseen, tulee tarjolla olla kuntoutusta tai koulutusta, jotta työmarkkinoille pääsyä voidaan edesauttaa.

Tehtävä

Tavoitteena on luoda eläke-edellytysten selvittelyihin oma, keskiuusmaalainen malli.

Toimijat

Vastuutahoina seudullisessa hankkeessa toimivat alueen työvoimatoimistot yhdessä alueen kuntien kanssa.

Ajankohta

Suunnittelu käynnistyy vuoden 2007 alussa.

PÄIHDEONGELMAISET

Taustaa

On suuri joukko työnhakijoita, joille päihteen käyttö on muodostunut ongelmaksi. Päihdeongelmallisille tulisi kehittää sellaisia palveluja, joiden avulla he pystyvät tunnistamaan ongelmansa. Heille tulee tarjota mahdollisuus päästä hoitoon ja hoitajakson jälkeen heille tulee tarjota työpaikkoja, jotka tukevat päihdevapaata elämää.

Tehtävä

Tavoitteena on rakentaa sellainen malli, jossa työntöön lisäksi tuetaan asiakkaan päihdehoitoon ohjautumista.

Toimijat

Vastuutahoina tässä kokonaisuudessa toimivat alueen kunnat yhdessä muiden toimijoiden kanssa. Mallin rakentamisessa ja toteuttamisessa pyritään hyödyntämään entisten päihdeongelmaisten asiantuntemusta ja ohjaustaitoa.

Ajankohta

Mallin valmistelu alkaa vuoden 2007 aikana.

LÄHTEET

- Filatov, Tarja. (20.3.2006). Puhe <http://www.valtioneuvosto.fi/ajankohtaista/puheet>
- Finlex -tietokanta. <http://www.finlex-fi>
- Grönberg, Ville toim. (2004): Yhteisötalous ja sosiaalinen yrittäjyys. Sosiaalisten yritysten kansallinen teematyö. Stakes.
- Karjalainen, Jari ym. (2006): Sosiaalisten yritysten lain toimivuus ja toimeenpano. Työpoliittinen tutkimus 307. Työministeriö.
- KUUMA elinkeinostrategia (2006).
- Käytännön käsikirja paikallisten työllisyysstrategioiden kehittämiseen Suomessa (2004). European Commission. Employment and social affairs.
- Lindberg, Erja (2004): Sosiaalinen yritys – uusi vaihtoehto työllisyyden edistämiseksi. Opinnäytetyö. Diakonia-ammattikorkeakoulu, Järvenpään yksikkö.
- Manifesti sosiaalisen yritystoiminnan edistämiseksi Suomessa. Sosiaalisen Yritystoiminnan Forum (2006). <http://www.syfo.fi>.
- Mänttari-Tikka, Ulla (2005): Sosiaalisesta yhteisöstä yritykseksi – selvityshanke. Nilsin kaupunki.
- Saikkonen, Paavo (6.4.2006). Luento Järvenpää-talolla.
- Sariola toim. (2005): Tuettu työllistyminen. Vates-kirjat.
- Sosiaali- ja terveysministeriön työryhmämuistio 2004:19.
- Stenholm, Pekka ja Lehto, Johanna (2000): Sosiaalinen yritys Suomessa. Soveltuvuustutkimus sosiaalisen yrityksen mallista. Turun kauppakorkeakoulu. Sarja B 9/2000.
- Tehoavatko toimenpiteet? Työllisyysvaikutusten arviointi (IYVA) -projektin loppuraportti (2001). Työhallinnon julkaisu 288.
- Väyliä työhön. Tupo 2 -työryhmän mietintö (2005). Työministeriö.
- Yhteistyötä yli kuntarajojen – Keski-Uudenmaan työllisyysstrategia (2004). Uudenmaan liitto.
- Ylipaavalniemi, Pasi. Erikoistyöllistämisen yksiköt heikossa työmarkkina-asemassa oleville henkilöille. STM Selvityksiä 2005:27.
- Ylipaavalniemi, Sariola, Marniemi, Pekkala (2005): Sosiaalisen työllistämisen toimialan käsitteet. Vates-kirjat.

Sosiaalisen työllistämisen yksiköt

	Toimintayksikkö	Ylläpitäjä	Toimintamuoto	Kohderyhmä	Paikkoja
JÄRVENPÄÄ	Myllytien työ- ja toimintakeskus	Kaupunki	Työtoiminta	Kehitysvammaiset, mielen- terveyskuntoutujat ym.	46
	Omaoksa Osuuskunta	Itsenäinen osuuskunta	Työsuht. työ, pesula	Kuntoutettavat, työllistettävät	3
	Nuorisopaja	Kaupunki	Nuorten pajatoiminta	Ongelmaiset nuoret	40
	Setlementti Louhela	Yhdistys	Keittiö, tsto, sekal.	Työllistettävät, kuntoutujat	12
	Jampan asukasyhdistys	Yhdistys	Kotipalvelua	Työllistettävät, työllistyjät	11
	Järvenpään Työttömät ry	Yhdistys	Keittiö, puutyö, ATK	Työttömät, kuntoutettavat	12
	Keski-Uudenmaan kierrätyskeskus ja toimintakeskus	Yhdistys	Työtoiminta	Työttömät, kuntoutettavat	4
	Keski-Uudenmaan klubitalo	Yhdistys	Työtoiminta	Koulutuskokeilu	20
	Uudenmaan vammaispalvelusäätiö	Säätiö	Hallinto	Työllistettävät	x+2
	Keskisen Uudenmaan kumppanuusyhdistys	Yhdistys	Kurssit	Työelämävalmennus	25

	Toimintayksikkö	Ylläpitäjä	Toimintamuoto	Kohderyhmä	Paikkoja
KERAVA	Keravan työkeskus	Kaupunki	Suojatyötoiminta	Vammaiset, vajaakuntoiset	50
	Nuorisopaja	Kaupunki	Nuorten pajatoiminta	Ongelmaiset nuoret	20
	Keski-Uudenmaan Sopimuskoti ry	Sosiaalipsykiatrinen yhdistys	Työtoiminta, kuntoutus	Mielenterveyskuntoutujat	62 - 66
	Keravan työttömät	Yhdistys	Puutyö, keittiö	Työttömät	3 - 4
	Keravan suojakotiyhdistys	Yhdistys	Päivätoiminta, asumispalvelu	Päihdeongelmaiset	3
	Keski-Uudenmaan Ekoteko/ Keravan kierrätys	Yhdistys		Pitkäaikaistyöttömät	32
	Talkoorengas	Yhdistys	Vapaaehtoistyö	Kaikille	13 - 15
	Keravan työ- ja päivätoimintakeskus	Kuntayhtymä	Työ-,vapaa-ajantoiminta	Autistit, kehitysvammaiset	34
	Uudenmaan vammaispalvelusäätiö	Säätiö	Tuettu työllistyminen	Asperger-henkilöt	10
	Keskisen Uudenmaan kumppanuusyhdistys	Yhdistys	Kurssit	Työelämävalmennus	25
MÄNTSÄLÄ	Työasema	Kunta	Työtoiminta	Pitkäaikaistyöttömät, vajaakuntoiset	50 - 55
	Nuorten työpaja	Kunta	Pajatoimintaa	Työttömät nuoret	11 - 16
	Mäntsälän työkeskus Uudenmaan erityispalvelut	Kuntayhtymä	Työtoimintaa, koulutusta		27+94
	M:lä-Pornainen 4H-yhdistys	Yhdistys	Kerhonpito, tsto		3

	Toimintayksikkö	Ylläpitäjä	Toimintamuoto	Kohderyhmä	Paikkoja
NURMIJÄRVI	Nuorten työpaja	Kunta	Paja, ym kunnan yksiköt	Nuoret	4 - 5 (30/v.)
	Kuntouttava työtoiminta	Kunta	Kunnan eri yksiköissä		10
	Keski-Uudenmaan Ekoteko/ Rajamäen kierrätys	Yhdistys		Pitkäaikaistyöttömät	9
	Nurmijärven työttömät ry	Yhdistys			2
	Keskisen Uudenmaan kumppanuusyhdistys	Yhdistys	Kurssit	Työelämävalmennus	25
PORNAINEN	Aurinkomäen palvelukeskus	Kunta			5+1
TUUSULA	Työllistämisyksikkö/ Työ- ja toimintakeskus Heinähattu	Kunta	Kuntouttavaa työtoimintaa	Kohtaamispaikka	4
	Työllistämisyksikkö/verstas	Kunta	Kuntouttavaa työtoim.		5 - 7
	Taide- ja mediapaja	Kunta	Nuorten pajatoimintaa	(Ongelmaiset) nuoret	8 - 10
	Työkeskus Kettunen	Kunta	Alihankintaa, kädentaidot	Kehitysvammaiset	37+5
	Uudenmaan erityispalvelut	Kuntayhtymä			x+5
	Tuusulan Siniset	Yhdistys			0
	Keskisen Uudenmaan kumppanuusyhdistys	Yhdistys	Kurssit	Työelämävalmennus	25

Työvoiman kysynnän ja tarjonnan kohtaanto Keski-Uudellamaalla vuosikeskiarvio 2005

(Lähde Te-keskus 21.3. 2006)

Työttömät työnhakijat

Toimiala	Järvenpää	Kerava	Tuusula	Nurmijärvi	Mäntsälä	Pornainen	yhteensä
Tekninen, tieteellinen ym. työ	172	94	116	89	46	10	528
Terveystieteiden ala, sosiaali- ja terveysala	92	54	58	56	31	6	296
Hallinto- ja toimistotyö	249	147	166	143	70	19	794
Kaupallinen työ	126	90	70	81	45	8	419
Maa- ja metsätaloustyö	18	12	18	15	18	3	84
Kuljetus- ja liikennetyö	39	32	43	34	24	4	177
Rakennustyö, kaivos ja louhinta	14	8	13	24	8	1	68
Talonrakennus	110	51	58	80	46	12	357
Teollinen työ	283	180	207	182	94	21	966
Palvelutyö	146	60	75	73	65	7	425
Luokittelematon työ	123	145	99	72	33	5	476
yhteensä	1371	872	923	849	479	95	4590

Avoimet työpaikat

Toimiala	Järvenpää	Kerava	Tuusula	Nurmijärvi	Mäntsälä	Pornainen	yhteensä
Tekninen, tieteellinen ym. työ	11	6	10	14	4	1	45
Terveystieteiden ala	28	22	25	24	11	3	112
Hallinto- ja toimistotyö	3	4	3	2	2	0	15
Kaupallinen työ	27	25	14	14	6	0	86
Maa- ja metsätaloustyö	3	0	16	18	2	0	39
Kuljetus- ja liikennetyö	7	8	11	5	4	0	35
Rakennustyö, kaivos ja louhinta	2	6	1	1	1	0	11
Talonrakennus	3	4	8	3	3	1	22
Teollinen työ	18	34	28	37	6	0	124
Palvelutyö	23	25	21	26	25	1	121
Luokittelematon työ	0	0	0	0	0	0	0
yhteensä	123	135	137	144	63	7	609

Työmarkkinatuet kunnittain v. 2005. Saajat ammateittain.

Toimiala	Järvenpää	Kerava	Tuusula	Mäntsälä	Nurmijärvi	Pornainen	Yhteensä
Tekninen	95	53	51	34	36	8	277
Terveydenhuolto	71	37	42	24	29	2	205
Hallinto- ja toimistotyö	138	61	69	40	59	5	372
Kaupallinen työ	72	47	32	35	32	5	223
Maa- ja metsätalous, kalastus	14	11	13	19	13	2	72
Kuljetus ja liikenne	26	23	23	10	22	4	108
Teoll. työ, rakennus, kaivos ja louhinta	330	163	170	150	196	25	1034
Palvelutyö	156	69	64	63	57	3	412
Tieto puuttuu tai ammattia ei voi luokitella	302	314	195	76	162	11	1060
Yhteensä	1204	778	659	451	606	65	3763

Kelan työttömyysturvaetuudet kunnittain vuonna 2005.

Kunta	Työmarkkinatuki	Yhdistelmätuki
Järvenpää	1204	91
Kerava	778	100
Tuusula	659	55
Mäntsälä	451	41
Nurmijärvi	606	39
Pornainen	65	6
Yht.	3763	332

TYÖTTÖMÄT TYÖNHAKIJAT JA AVOIMET TYÖPAIKAT KUUMA-KUNNISSA

Kunnat	Työvoima	Työttömyys-aste	Työttömät työnhakijat								
			Kaikki	Miehet	Naiset	alle 20 v.	alle 25 v.	yli 50 v.	yli 1 v. tyött.	Vajaa-kunt.	Avoimet työpaikat
Järvenpää	20333	7	1423	689	734	48	180	562	400	255	206
Kerava	17430	5,1	896	436	460	20	71	411	170	209	137
Mäntsälä	8913	5,5	492	214	278	20	55	221	102	88	61
Nurmijärvi	19042	4,4	846	435	411	19	52	345	218	214	136
Pornainen	2253	4,1	92	45	47	0	5	38	31	11	7
Tuusula	18070	4,8	873	414	459	20	73	394	225	133	95
yht.	86041	ka 5,15	4622	2233	2389	127	436	1971	1146	910	642

sosvoima.diak.fi

